

Checkliste

Erfolgreiche Integration internationaler Pflegefachkräfte in Krankenhäuser.
Aufgebaut nach den Phasen des Integrationsprozesses

1. Vorbereitung vor der Ankunft

Ziel: Stress, Missverständnisse und Abbruchquoten vermeiden.

- ☒ Anerkennungsverfahren starten (Berufsanerkennung Pflege)
- ☒ Sprachlevel prüfen (mindestens B1/B2 Pflegefachsprache)
- ☒ Arbeitsvertrag und Aufgabenbereich klar definieren
- ☒ Unterkunft organisieren oder unterstützen
- ☒ Ansprechpartner im Unternehmen festlegen
- ☒ Team über neue internationale Mitarbeiter informieren
- ☒ Interkulturelle Sensibilisierung im Team durchführen
- ☒ Dienstplan für die ersten Wochen vorbereiten
- ☒ Willkommenspaket erstellen (Infos zu Stadt, Verkehr, Einkauf etc.)

2. Onboarding - Die ersten 30 Tage

Ziel: Sicherheit und Orientierung schaffen.

- ☒ Begrüßungsgespräch am ersten Arbeitstag
- ☒ Rundgang durch Einrichtung und Vorstellung des Teams
- ☒ Mentor / Pate im Team zuweisen
- ☒ Einführung in Dokumentation & Pflegeprozesse
- ☒ Schulung zu Hygiene, Datenschutz, Abläufen
- ☒ Unterstützung bei Behördengängen (Anmeldung, Bankkonto etc.)
- ☒ Hilfe bei Arzt, Versicherung und Behörden
- ☒ Wöchentliche Feedbackgespräche führen

3. Sprachliche Integration

Ziel: Kommunikationsprobleme im Pflegealltag vermeiden.

- ☒ Fachsprachtraining Pflege anbieten
- ☒ Interne Sprachlernangebote organisieren
- ☒ Häufige Pflegebegriffe trainieren
- ☒ Dokumentationssprache üben
- ☒ Tandem-Partner im Team organisieren
- ☒ einfache Kommunikation im Team fördern

4. Soziale Integration

Ziel: Isolation verhindern und Bindung stärken.

- ☒ Team-Events organisieren
- ☒ Gemeinsame Pausen fördern
- ☒ Unterstützung bei Freizeitaktivitäten geben
- ☒ Integration in lokale Communities ermöglichen
- ☒ Austausch mit anderen internationalen Pflegefachkräften

Tipp: Viele internationale Pflegefachkräfte kündigen wegen sozialer Isolation – nicht wegen Arbeit.

5. Fachliche Integration

Ziel: Sicherheit im deutschen Pflegealltag entwickeln.

- ☒ Einführung in deutsche Pflege-Standards
- ☒ Dokumentationssysteme erklären
- ☒ Schulungen zu Pflegeplanung und Qualitätsmanagement
- ☒ Begleitung durch erfahrene Pflegefachkräfte
- ☒ Realistische Arbeitsbelastung in den ersten Monaten

6. Langfristige Mitarbeiterbindung

Ziel: Pflegefachkräfte langfristig halten.

- ☒ Regelmäßige Entwicklungsgespräche
- ☒ Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ☒ Unterstützung bei Familiennachzug
- ☒ Hilfe bei Wohnungssuche
- ☒ Transparente Gehaltsentwicklung

Gesundheitseinrichtungen, die strukturierte Integrationsprogramme nutzen, reduzieren die Fluktuation internationaler Pflegefachkräfte deutlich!

Erstellt von:

FA Recruitment Solutions LDA

Spezialist für internationale Pflegefachkräfte aus Portugal

www.farecruitment.com